



Poznań, 20 maja 2024 roku

PTT - ZP/2620/02/05/2024

Zainteresowani postępowaniem
pn. *Usługa kompleksowego sprzątnia pomieszczeń
Polskiego Teatru Tańca*

Zamawiający informuje, że w postępowaniu pn. *Usługa kompleksowego sprzątnia pomieszczeń Polskiego Teatru Tańca* wpłynął wniosek o wyjaśnienie treści SWZ o poniższej treści:

Pytanie

W związku z prowadzonym postępowaniem proszę o podanie powierzchni przeznaczonej do sprzątnia. Jednocześnie zwracam się z prośbą o informację, czy zamawiający przewiduje waloryzację w związku z minimalnym wynagrodzeniem? Ponadto wnoszę o zmniejszenie warunku „Zmiana wynagrodzenie, o której mowa w ust. 1, będzie możliwa w przypadku wzrostu kosztów związanych z realizacją zamówienia o więcej niż 10% w stosunku do kosztów obowiązujących w dniu otwarcia ofert.” z 10% do 3% lub mniej.

Odpowiedź

Uprzejmie informuję, że SWZ określa wybrane charakterystyczne dane techniczne

- 1) powierzchnia użytkowa netto 2.533 m²
- 2) powierzchnie netto poszczególnych pięter wraz z klatką schodową (w m²): - piwnica - 551,
- parter - 612, w tym sala prób - Małe studio 194,
- kondygnacja +1 - 629, w tym Sala studyjna - 365,
- kondygnacja +2 - 250,
- kondygnacja +3 - 216,
- kondygnacja +4 - 187,
- magazyn zewnętrzny - 97

Ponadto wyjaśniam, że wzór umowy stanowiącej załącznik nr 6 do SWZ zawiera w § 11(1) klauzulę waloryzacyjną. Nie odnosi się ona bezpośrednio do wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę (Zamawiający nie ma takiego obowiązku), gdyż Wykonawca przygotowując ofertę winien przewidzieć możliwość zmiany regulacji w tym zakresie przez ustawodawcę. Należy także wskazać, że w przypadku zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę w trakcie trwania umowy, w celu wykazania, że doszło do wzrostu kosztów związanych z realizacją zamówienia Wykonawca musi wykazać dowodami, że w umowach osób, które realizują świadczenie objęte umową wynagrodzenie zostało określone na poziomie minimalnym. Tylko bowiem w takim przypadku można by rozpatrzyć kwestie ewentualnej waloryzacji wynagrodzenia.

Jak wynika z art. 436 pkt 4 lit. b ustawy z dnia 11.09.2019 r. - Prawo zamówień publicznych, obowiązek wprowadzenia do umowy zasad zmiany wynagrodzenia w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, dotyczy wyłącznie umów zawieranych na okres dłuższy niż 12 miesięcy. Natomiast niniejsze postępowanie dotyczy umowy zawieranej na okres nieprzekraczający 12 miesięcy, co oznacza, że powyższy wymóg nie znajdzie zastosowania.

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę warunków zastosowania klauzuli waloryzacyjnej z 10% do 3%, gdyż już od 2004 roku celem polityki pieniężnej Narodowego Banku Polskiego jest „utrzymanie inflacji - rozumianej jako procentowa roczna zmiana indeksu cen towarów i usług konsumpcyjnych - na poziomie 2,5% z symetrycznym przedziałem odchyień o szerokości ± 1 punktu procentowego w



średnim okresie” (s. 4 „Założenia polityki pieniężnej na rok 2024” Rady Polityki Pieniężnej), a zatem dopiero wzrost kosztów wykonania zamówienia powyżej 10% można uznać za wzrost którego nie można było przewidzieć w ofercie.

Pytanie

W specyfikacji jest błąd przy numerze postępowania w sekcji dotyczącej wadium i należytego wykonania umowy. Zamawiający na końcu numeru postępowania pisze 2023, a nie 2024.

Odpowiedź

Prostuje się oczywistą omyłkę pisarską w ten sposób, że w rozdziale XVII i XVIII Specyfikacji Warunków Zamówienia zamiast „PTT - ZP/2620/02/05/2023, powinno być PTT - ZP/2620/02/05/2024”. Publikuje się zmienione ogłoszenie oraz Specyfikację Warunków Zamówienia.

ZASTĘPCA DYREKTORA

Adriana Mikołajczak
Adriana Mikołajczak